

## 女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【令和 5 年 7 月公表】

### ① 女性職員の採用割合（令和 4 年度中に実施した採用試験における採用者数）※R5. 4. 1 採用含む。

採用者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	58.3 %	50.0 %	0.0 %	8.3 %	41.7 %	25.0 %	8.3 %	8.3 %

※一般事務等は、保育士・消防職を除く職種をまとめたものです。

### ② 採用試験の受験者の女性の割合（令和 4 年度中に実施した採用試験における受験者数）

受験者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	73.1 %	48.9 %	0.5 %	23.6 %	26.9 %	24.2 %	1.1 %	1.6 %

### ③ 職員の女性割合（R5. 4. 1）

職員数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	73.5 %	53.5 %	1.1 %	18.9 %	26.5 %	14.5 %	11.4 %	0.6 %

### ④ 継続勤務年数の男女差（R5. 4. 1）

男性	女性
15 年 5 月	13 年 10 月

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (R5.4.1)

項目	合計	男性	女性
採用者	49人	37人	12人
うち継続任用者	34人	23人	11人
割合	69.4%	62.2%	91.7%

※平成24～26年度の新規学卒者等の採用者のうち、令和5年4月1日現在で継続して任用している職員の割合

⑥ 男女別の育児休業取得率 (R4.4.1～R5.3.31)

項目	合計	男性				女性			
		小計	一般事務等	保育士	消防職	小計	一般事務等	保育士	消防職
育児休業取得可能職員数	13人	11人	9人	0人	2人	2人	1人	1人	0人
育児休業取得職員数	4人	2人	2人	0人	0人	2人	1人	1人	0人
取得割合	30.8%	18.2%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (R4.4.1～R5.3.31)

項目	子どもが生まれた男性職員	配偶者出産休暇取得男性職員	育児参加休暇取得男性職員
人数	11人	7人	5人
取得割合		63.6%	45.5%

⑧ 超過勤務の状況 (R4.4.1～R5.3.31) ※職員一人当たりの各月ごとの超過勤務状況

R4.4	R4.5	R4.6	R4.7	R4.8	R4.9
20.6時間	17.4時間	15.6時間	19.3時間	17.4時間	15.1時間
R4.10	R4.11	R4.12	R5.1	R5.2	R5.3
24.3時間	19.2時間	15.8時間	19.1時間	15.0時間	17.2時間

※年度での一人当たりの月平均時間は、18.0時間です。

⑨ 年次休暇等取得率 (R4. 4. 1~R5. 3. 31)

年次休暇等付与日数	年次休暇等取得日数	年次休暇等取得率
7,021 日	2,619 日	37.3 %

⑩ 管理職の女性割合 (R5. 4. 1)

項目	職員数	うち管理職員数
		男性
女性	5 人	
合計	45 人	
女性割合	26.5 %	11.1 %

※管理職は課長相当職以上である職員としています。

⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (R5. 4. 1)

項目	部長級	課長級	主幹級	副主幹級
男性	9 人	31 人	44 人	20 人
女性	0 人	5 人	12 人	14 人
合計	9 人	36 人	56 人	34 人
女性割合	0.0 %	13.9 %	21.4 %	41.2 %