

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【令和 5 年 7 月公表】

① 女性職員の採用割合（令和 4 年度中に実施した採用試験における採用者数）※R5. 4. 1 採用含む。

採用者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	58.3 %	50.0 %	0.0 %	8.3 %	41.7 %	25.0 %	8.3 %	8.3 %

※一般事務等は、保育士・消防職を除く職種をまとめたものです。

② 採用試験の受験者の女性の割合（令和 4 年度中に実施した採用試験における受験者数）

受験者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	73.1 %	48.9 %	0.5 %	23.6 %	26.9 %	24.2 %	1.1 %	1.6 %

③ 職員の女性割合（R5. 4. 1）

職員数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	73.5 %	53.5 %	1.1 %	18.9 %	26.5 %	14.5 %	11.4 %	0.6 %

④ 継続勤務年数の男女差（R5. 4. 1）

男性	女性
15 年 5 月	13 年 10 月

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (R5.4.1)

項目	合計	男性	女性
採用者	49人	37人	12人
うち継続任用者	34人	23人	11人
割合	69.4%	62.2%	91.7%

※平成24～26年度の新規学卒者等の採用者のうち、令和5年4月1日現在で継続して任用している職員の割合

⑥ 男女別の育児休業取得率 (R4.4.1～R5.3.31)

項目	合計	男性				女性			
		小計	一般事務等	保育士	消防職	小計	一般事務等	保育士	消防職
育児休業取得 可能職員数	13人	11人	9人	0人	2人	2人	1人	1人	0人
育児休業 取得職員数	4人	2人	2人	0人	0人	2人	1人	1人	0人
取得割合	30.8%	18.2%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (R4.4.1～R5.3.31)

項目	子どもが生まれた 男性職員	配偶者出産休暇 取得男性職員	育児参加休暇 取得男性職員
人数	11人	7人	5人
取得割合		63.6%	45.5%

⑧ 超過勤務の状況 (R4.4.1～R5.3.31) ※職員一人当たりの各月ごとの超過勤務状況

R4.4	R4.5	R4.6	R4.7	R4.8	R4.9
20.6時間	17.4時間	15.6時間	19.3時間	17.4時間	15.1時間
R4.10	R4.11	R4.12	R5.1	R5.2	R5.3
24.3時間	19.2時間	15.8時間	19.1時間	15.0時間	17.2時間

※年度での一人当たりの月平均時間は、18.0時間です。

⑨ 年次休暇等取得率 (R4. 4. 1~R5. 3. 31)

年次休暇等付与日数	年次休暇等取得日数	年次休暇等取得率
7,021 日	2,619 日	37.3 %

⑩ 管理職の女性割合 (R5. 4. 1)

項目	職員数	うち管理職員数
		男性
女性	95 人	5 人
合計	359 人	45 人
女性割合	26.5 %	11.1 %

※管理職は課長相当職以上である職員としています。

⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (R5. 4. 1)

項目	部長級	課長級	主幹級	副主幹級
男性	9 人	31 人	44 人	20 人
女性	0 人	5 人	12 人	14 人
合計	9 人	36 人	56 人	34 人
女性割合	0.0 %	13.9 %	21.4 %	41.2 %