就労証明書

- ・該当する場合のみ記載が必要な項目と保護者記載欄(No.8~No.19)を除く全ての項 目は必ず記入してください。※記載漏れがあると受付ができない場合があります。
- ・該当する場合のみ記載が必要な項目: No.8~No.18
- ・本様式は、保育所等施設の利用(申込)児童の保護者当の就労(内定)状況等を把握 するため、保護者等が事業所等から証明を受け、愛川町に提出するものです。 証明日から3か月を過ぎて提出されたものは無効です。
- ・就労証明書の様式(Excel)・記載要領については、町HPからダウンロードをお願いしま す。
- ※代表者印は必要ありません。 ※鉛筆や消えるペンで記載しないでください。 ※訂正の場合は2本線で訂正してください。(修正テープ等使用不可)

	証明日(証明日(証明書発行日)を記載してください。					₣度用	
証明日 西	i暦 20	24	年	10	月	1	日	
事業所名	〇〇株式会社							
代表者名	代表取締役 〇〇 〇〇							
所在地	神奈川県〇〇市〇〇1-1-1							
電話番号	000	_	123 —		45	456		
担当者名	総務課 〇〇							
記載者連絡先	000	_	111		_	22	2	
事業所名 代表者名 所在地 電話番号 担当者名	〇〇株式会 代表取締役 神奈川県〇 000 総務課 〇〇	社 00 (0市00 —	1 — 1 123	<u>-1</u>	月 一 一		66	

<u>※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。</u>

<u>. </u>	塔 B		現在の就労状況について該当する項目をチェック(レ点記入)してください。					
No.	項目		※いずれも該当しない場合は「ロその他」をチェックし、カッコ内に簡潔に記載してください。 					
1 業種								
	□ 情報通信業 □ 運輸業·郵便業 □ 卸売業·/							
		饮食サービス業 □ 生活関連サービス業・娯楽業 □ 医療・福祉						
	¬ 114°-4		<u> </u>					
2	フリガナ	いずれかにチェックしてください。	□ ○雇用期間について「□有期」の場合は、その期間を記載してください。 □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □					
	本人氏名 /	愛川 太郎	│○契約内容の変更を予定している場合、変更前の契約が終了する日を終期と│ <mark>──日</mark> │して記載してください。					
3	雇用(予定)期間等	□ 無期 □ 有期 期間 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ)	年 月 日 ~ 年 月 日					
1	4 本人就労先事業所	名称	f在地·電話番号と異なる場合は、本人が実際に働いている事業所名·勤					
		住所 愛川						
5	雇用の形態	□ 正社員 □ パート・アルバイト □ 派遣社員	〇週当たりの就労時間・日数が定められている場合、4(週)を乗じた時間・日数を 記載してください。					
	の勤労日について該当する項目に	□ 日営業専従者 □ 家族従業	○年あたりの就労時間・日数が定められている場合、月当たりの時間・日数は12 <u>)</u>					
		金 土 日 祝日 合 (月)で除したものを、週当たり日数は48(週)で除したものを記載してください。						
	就労時間	一月当たりの就労日数 月間 20	日 一週当たりの就労日数 週間 5 日					
	(固定就労の場合)	平日 8 時 30 分 ~	17 時 15 分(うち休憩時間 60.00 分)					
6	1数であり、実際に就労した実績ではありません。 ~ ***********************************	時 分(うち休憩時間 分)						
	72.7×19.110.110.110.7 (190.7×1	~	時 分(うち休憩時間 分)					
		┃	<u> </u>					
	就労時間 (変則就労の場合)	小刀口双 口刀间 口廻间	最も可能性の高い(勤務回数が多い)時間帯を記載してください。					
(変則航分の場合)	主な就労時間帯・シフト時間帯・	時 分(つち休憩時間 分)						
_	就労実績		か月の1か月当たりの就労日数、就労時間数について、新しい年・月から てください。					
/	※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	21 日/月 183.00 時間/月 ※育児休業等で直近3か月において1か月分の就労実績がない場合は、育児 /月						
	。 産前·産後休業の取得		得前の(産休・育休等取得月を除いた)就労実績を記入してください。 採用等で就労実績がない場合は、今後の就労見込みを記載してください。					
8	※取得予定を含む	期間年月日	一 					
	 育児休業の取得	□ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み	〇取得中(又は取得予定)の育児休業の期間を記載の上、					
9	※取得予定を含む	期間 年 月 日 ~	■ 短縮の可否を追加的記載項目の欄に記載してください。 ■ ○1年以内に取得済みの育児休業の実績がある場合は、					
10	産休・育休以外の休業の	□ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由	□取得済み にチェックし、その取得実績を記載してください。))					
10	取得	期間 年 月 日 ~	年月日					
11	復職(予定)年月日	□ 復職予定 □ 復職済み 年 — 年	月 ○育児休業終了後に復職する予定がある場合は					
	育児のための短時間	□ 取得予定 □ 取得中 期間	年 □復職予定 にチェックし、復職予定日を記載してください。 ○1年以内に取得した育児休業等から復職済みの場合は、					
12 勤務制度利用有無	勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	主な就労時間帯・シフト時間帯・・シフト時間帯・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	E 口復職済みにチェックし、復職年月日を記載してください。					
	保育士等としての勤務実態							
13	(休月工寺としての動物美感 の有無	□ 有 □ 有(予定) □ 無	○雇用期間について「□有期」の場合は、契約更新の有無について 該当するものをチェックしてください。					
	14 (雇用契約の)満了後の		該当りるものをデエックしてください。					
14	更新の有無	□ 有 □ 有(予定) □ 無 □ 未定						
15	入所内定時育休短縮可否	□ 可 □ 可(予定) □ 否 ——————————————————————————————————	〇育児休業を取得中、または取得予定の場合は、育休短縮(保育所等					
16	育休延長可否	□ 可 □ 可(予定) □ 否 ——————————————————————————————————	入所内定時)と育休延長の可否をチェックしてください。 					
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ·	~					
18	備考欄							
	児童名 生年月日	施設名 □ 利用中 □ 申込中(第一希望)						
	<i>F</i> 0	日						
•		年 月	II					
10	/C =# → =□ +* +問	児童名 年 月 生年月日	<u></u>					
19	保護者記載欄							
19	保護者記載欄	児童名 生年月日	施設名 □ 利用中 □ 申込中(第一希望)					

※変則就労の方は別途、就労日が分かるシフト表の写し(1か月分,任意様式)を添付してください。 ※新規採用等で就労実績がない場合は、今後の就労見込みを記載してください。