

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【令和元年 9 月公表】

① 女性職員の採用割合（平成 30 年度中に実施した採用試験における採用者数）※H31.4.1 採用含む。

採用者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	75.0 %	58.3 %	0.0 %	16.7 %	25.0 %	8.3 %	16.7 %	0.0 %

※一般事務等は、保育士・消防職を除く職種をまとめたものです。

② 採用試験の受験者の女性の割合（平成 30 年度中に実施した採用試験における受験者数）

受験者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	69.9 %	60.3 %	0.0 %	9.6 %	30.1 %	19.2 %	10.9 %	0.0 %

③ 職員の女性割合（H31.4.1）

職員数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	74.1 %	54.8 %	0.8 %	18.5 %	25.9 %	15.0 %	10.9 %	0 %

④ 継続勤務年数の男女差（H31.4.1）

男性	女性
15 年 2 月	16 年 8 月

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (H31.4.1)

項目	合計	男性	女性
採用者	39人	21人	18人
うち継続任用者	25人	13人	12人
割合	64.1%	61.9%	66.7%

※平成20～22年度の新規学卒者等の採用者のうち、平成31年4月1日現在で継続して任用している職員の割合

⑥ 男女別の育児休業取得率 (H30.4.1～H31.3.31)

項目	合計	男性				女性			
		小計	一般事務等	保育士	消防職	小計	一般事務等	保育士	消防職
育児休業取得可能職員数	12人	10人	7人	0人	3人	2人	0人	2人	0人
育児休業取得職員数	3人	1人	1人	0人	0人	2人	0人	2人	0人
取得割合	25.0%	10.0%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (H30.4.1～H31.3.31)

項目	子どもが生まれた男性職員	配偶者出産休暇取得男性職員	育児参加休暇取得男性職員
人数	10人	4人	1人
取得割合		40.0%	10.0%

⑧ 超過勤務の状況 (H30.4.1～H31.3.31) ※職員一人当たりの各月ごとの超過勤務状況

H30.4	H30.5	H30.6	H30.7	H30.8	H30.9
14.9時間	15.5時間	12.9時間	10.9時間	11.4時間	10.5時間
H30.10	H30.11	H30.12	H31.1	H31.2	H31.3
20.8時間	15.2時間	13.4時間	12.8時間	12.5時間	15.1時間

※年度での一人当たりの月平均時間は、13.8時間です。

⑨ 年次休暇等取得率 (H30. 4. 1~H31. 3. 31)

年次休暇等付与日数	年次休暇等取得日数	年次休暇等取得率
7,538 日	2,840 日	37.7 %

⑩ 管理職の女性割合 (H31. 4. 1)

項目	職員数	うち管理職員数
		男性
女性	95 人	3 人
合計	367 人	48 人
女性割合	25.9 %	6.3 %

※管理職は課長相当職以上である職員としています。

⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (H31. 4. 1)

項目	部長級	課長級	主幹級	副主幹級
男性	7 人	38 人	32 人	38 人
女性	1 人	2 人	12 人	24 人
合計	8 人	40 人	44 人	62 人
女性割合	12.5 %	5.0 %	27.3 %	38.7 %