

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【平成 29 年 12 月公表】

① 女性職員の採用割合（平成 28 年度中に実施した採用試験における採用者数）※H29. 4. 1 採用含む。

採用者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	81.2 %	56.2 %	6.2 %	18.8 %	18.8 %	12.5 %	4.6 %	0.0 %

※一般事務等は、保育士・消防職を除く職種をまとめたものです。

② 採用試験の受験者の女性の割合（平成 28 年度中に実施した採用試験における受験者数）

受験者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	77.6 %	52.6 %	2.6 %	22.4 %	22.4 %	14.5 %	7.9 %	0.0 %

③ 職員の女性割合（H29. 4. 1）

職員数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	74.3 %	55.0 %	0.8 %	18.5 %	25.7 %	15.5 %	10.2 %	0 %

④ 継続勤務年数の男女差（H29. 4. 1）

男性	女性
17 年 0 月	17 年 0 月

⑤ 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (H29. 4. 1)

項目	合計	男性	女性
採用者	26 人	21 人	5 人
うち継続任用者	18 人	15 人	3 人
割合	69.2 %	71.4 %	60.0 %

※平成 18～20 年度の新規学卒者等の採用者のうち、平成 29 年 4 月 1 日現在で継続して任用している職員の割合

⑥ 男女別の育児休業取得率 (H28. 4. 1～H29. 3. 31)

項目	合計	男 性				女 性			
		小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
育児休業取得可能職員数	13 人	8 人	6 人	0 人	2 人	5 人	4 人	1 人	0 人
育児休業取得職員数	5 人	0 人	0 人	0 人	0 人	5 人	4 人	1 人	0 人
取得割合	38.5 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	100.0%	100.0 %	100.0 %	0.0 %

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (H28. 4. 1～H29. 3. 31)

項目	子どもが生まれた男性職員	配偶者出産休暇取得男性職員	育児参加休暇取得男性職員
人数	8 人	4 人	0 人
取得割合		50.0 %	0.0 %

⑧ 超過勤務の状況 (H28. 4. 1～H29. 3. 31) ※職員一人当たりの各月ごとの超過勤務状況

H28. 4	H28. 5	H28. 6	H28. 7	H28. 8	H28. 9
18.1 時間	17.6 時間	14.7 時間	11.8 時間	11.3 時間	10.5 時間
H28. 10	H28. 11	H28. 12	H29. 1	H29. 2	H29. 3
15.9 時間	14.9 時間	13.3 時間	12.7 時間	11.7 時間	13.7 時間

※年度での一人当たりの月平均時間は、13.8 時間です。

⑨ 年次休暇等取得率 (H28. 4. 1~H29. 3. 31)

年次休暇等付与日数	年次休暇等取得日数	年次休暇等取得率
7,704 日	2,412 日	31.3 %

⑩ 管理職の女性割合 (H29. 4. 1)

項目	職員数	うち管理職員数
		男性
女性	96 人	3 人
合計	373 人	48 人
女性割合	25.7 %	6.3 %

※管理職は課長相当職以上である職員としています。

⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (H29. 4. 1)

項目	部長級	課長級	主幹級	副主幹級
男性	15 人	30 人	37 人	39 人
女性	0 人	3 人	9 人	29 人
合計	15 人	33 人	46 人	68 人
女性割合	0.0 %	9.1 %	19.6 %	42.6 %