

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【平成 30 年 12 月公表】

① 女性職員の採用割合（平成 29 年度中に実施した採用試験における採用者数）※H30.4.1 採用含む。

採用者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	81.8 %	59.0 %	4.6 %	18.2 %	18.2 %	13.6 %	4.6 %	0.0 %

※一般事務等は、保育士・消防職を除く職種をまとめたものです。

② 採用試験の受験者の女性の割合（平成 29 年度中に実施した採用試験における受験者数）

受験者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	85.3 %	72.7 %	0.7 %	11.9 %	14.7 %	13.3 %	0.7 %	0.7 %

③ 職員の女性割合（H30.4.1）

職員数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	74.0 %	54.5 %	0.8 %	18.7 %	26.0 %	15.7 %	10.3 %	0 %

④ 継続勤務年数の男女差（H30.4.1）

男性	女性
16 年 2 月	16 年 10 月

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (H30.4.1)

項目	合計	男性	女性
採用者	36人	21人	15人
うち継続任用者	26人	14人	12人
割合	72.2%	66.7%	80.0%

※平成19～21年度の新規学卒者等の採用者のうち、平成30年4月1日現在で継続して任用している職員の割合

⑥ 男女別の育児休業取得率 (H29.4.1～H30.3.31)

項目	合計	男性				女性			
		小計	一般事務等	保育士	消防職	小計	一般事務等	保育士	消防職
育児休業取得可能職員数	4人	1人	1人	0人	0人	3人	1人	2人	0人
育児休業取得職員数	3人	0人	0人	0人	0人	3人	1人	2人	0人
取得割合	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (H29.4.1～H30.3.31)

項目	子どもが生まれた男性職員	配偶者出産休暇取得男性職員	育児参加休暇取得男性職員
人数	1人	1人	0人
取得割合		100.0%	0.0%

⑧ 超過勤務の状況 (H29.4.1～H30.3.31) ※職員一人当たりの各月ごとの超過勤務状況

H29.4	H29.5	H29.6	H29.7	H29.8	H29.9
19.7時間	18.5時間	14.2時間	14.3時間	14.0時間	13.4時間
H29.10	H29.11	H29.12	H30.1	H30.2	H30.3
26.0時間	16.4時間	14.2時間	14.0時間	12.5時間	11.7時間

※年度での一人当たりの月平均時間は、15.8時間です。

⑨ 年次休暇等取得率 (H29. 4. 1~H30. 3. 31)

年次休暇等付与日数	年次休暇等取得日数	年次休暇等取得率
7,558 日	2,582 日	34.2 %

⑩ 管理職の女性割合 (H30. 4. 1)

項目	職員数	うち管理職員数
		男性
女性	96 人	3 人
合計	369 人	47 人
女性割合	26.0 %	6.4 %

※管理職は課長相当職以上である職員としています。

⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (H30. 4. 1)

項目	部長級	課長級	主幹級	副主幹級
男性	9 人	35 人	33 人	43 人
女性	0 人	3 人	12 人	27 人
合計	9 人	38 人	45 人	70 人
女性割合	0.0 %	7.9 %	26.7 %	38.6 %