

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表【平成 28 年 12 月公表】

① 女性職員の採用割合（平成 27 年度中に実施した採用試験における採用者数）※H28. 4. 1 採用含む。

採用者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	85.0 %	55.0 %	5.0 %	25.0 %	15.0 %	10.0 %	5.0 %	0.0 %

※一般事務等は、保育士・消防職を除く職種をまとめたものです。

② 採用試験の受験者の女性の割合（平成 27 年度中に実施した採用試験における受験者数）

受験者数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	83.7 %	60.5 %	4.6 %	18.6 %	16.3 %	7.0 %	9.3 %	0.0 %

③ 職員の女性割合（H28. 4. 1）

職員数 合計	男 性				女 性			
	小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
100.0 %	73.2 %	55.1 %	0.5 %	17.6 %	26.8 %	16.3 %	10.5 %	0 %

④ 継続勤務年数の男女差（H28. 4. 1）

男性	女性
17 年 3 月	17 年 9 月

⑤ 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (H28. 4. 1)

項目	合計	男性	女性
採用者	30 人	25 人	5 人
うち継続任用者	25 人	22 人	3 人
割合	83.3 %	88.0 %	60.0 %

※平成 17～19 年度の新規学卒者等の採用者のうち、平成 28 年 4 月 1 日現在で継続して任用している職員の割合

⑥ 男女別の育児休業取得率 (H27. 4. 1～H28. 3. 31)

項目	合計	男 性				女 性			
		小 計	一般事務等	保育士	消防職	小 計	一般事務等	保育士	消防職
育児休業取得 可能職員数	8 人	7 人	6 人	0 人	1 人	1 人	1 人	0 人	0 人
育児休業 取得職員数	1 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人	1 人	0 人	0 人
取得割合	12.5 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	100.0%	100.0 %	0.0 %	0.0 %

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (H27. 4. 1～H28. 3. 31)

項目	子どもが生まれた 男性職員	配偶者出産休暇 取得男性職員	育児参加休暇 取得男性職員
人数	7 人	2 人	0 人
取得割合		28.6 %	0.0 %

⑧ 超過勤務の状況 (H27. 4. 1～H28. 3. 31) ※職員一人当たりの各月ごとの超過勤務状況

年度での職員一人当たりの月平均時間	14.5 時間
-------------------	---------

⑨ 年次休暇等取得率 (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

年次休暇等付与日数	年次休暇等取得日数	年次休暇等取得率
7,717 日	2,514 日	32.6 %

⑩ 管理職の女性割合 (H28. 4. 1)

項目	職員数	うち管理職員数
		男性
女性	6 人	
合計	46 人	
女性割合	26.8 %	13.0 %

※管理職は課長相当職以上である職員としています。

⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (H28. 4. 1)

項目	部長級	課長級	主幹級	副主幹級
男性	15 人	25 人	37 人	36 人
女性	0 人	6 人	11 人	28 人
合計	15 人	31 人	48 人	64 人
女性割合	0.0 %	19.4 %	22.9 %	43.8 %